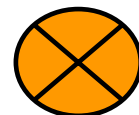


Mitarbeiterbefragung



Ihre Meinung zählt!



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der xy GmbH,

Ihnen ist bekannt, dass uns die ..., vertreten durch Frau K. und Herrn M., seit Frühjahr diesen Jahres bei der Einführung einer Balanced Scorecard zur verbesserten Unternehmenssteuerung beratend zur Seite steht. Das Instrument der Balanced Scorecard sieht nicht allein die finanzwirtschaftlichen Kenngrößen als erfolgsrelevante Faktoren für ein Unternehmen an, sondern hält zudem eine Vielzahl von weiteren Einflussgrößen wie Gestaltung der Unternehmensprozesse, Mitarbeitende oder Kunden usw. ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg.

Wir wissen alle, dass die xy GmbH ohne engagierte und zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht das Unternehmen wäre, was es heute ist. Um festzustellen, wie Sie Ihr Unternehmen wirklich sehen, führen wir in Zusammenarbeit mit der ... eine erste Mitarbeiterbefragung in unserem Haus durch.

ZIEL dieser BEFRAGUNG

In dieser ersten Mitarbeiterbefragung in unserem Unternehmen, möchten wir Sie nach Ihrer Meinung fragen und danach, wie Sie Ihre tägliche Arbeit erleben und beobachten. In Ihrem Urteil, also dem der xy GmbH Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, finden sich verlässliche Ansatzpunkte für Verbesserungen in unserem Unternehmen. Doch es sollen nicht nur Problemfelder ermittelt werden, ebenso wichtig ist Ihre Meinung über das, was Sie für gut und richtig halten.

HINWEISE für die BEANTWORTUNG der FRAGEN

Bei der Beantwortung der Fragen gibt es kein richtig oder falsch. Uns interessiert Ihre Meinung. Da alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den gleichen Fragebogen erhalten, wird es für den einen oder anderen manchmal schwierig sein, jede Frage zu beantworten. Versuchen Sie trotzdem keine Frage auszulassen. Wenn Sie dennoch einzelne Fragen völlig unzutreffend finden oder aus anderen Gründen nicht beantworten können, „überspringen“ Sie sie.

Der Fragebogen enthält Aussagen und Feststellungen zu verschiedenen Bereichen. Wir möchten Sie bitten, zu entscheiden, in welchem Ausmaß diese für Sie zutreffen.

	trifft voll- kommen zu					trifft überhaupt nicht zu		
	7	6	5	4	3	2	1	
mir gefällt meine Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Wenn Sie z.B. der Meinung sind, dass dieser Satz über Ihre Arbeit mit kleinen Abstrichen vollkommen zutrifft, dann setzen Sie Ihr Kreuz wie oben gezeigt. Bitte kreuzen Sie nur eine Antwortmöglichkeit pro Aussage an! Platz für Kommentare finden Sie auf der letzten Seite des Fragebogens.

AUSWERTUNG und ANONYMITÄT

Am Ende des Fragebogens bitten wir Sie um ein paar Angaben zu Ihrer Person. Diese Angaben ermöglichen Auswertungen für einzelne Personengruppen und Abteilungen. Das ist wichtig, damit sich einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Abteilungen mit den Ergebnissen identifizieren und konkrete Verbesserungsmaßnahmen ableiten können.

Wir haben uns bemüht, die Angaben zur Person auf ein Minimum zu beschränken, um die Anonymität der Befragung sicherzustellen. Sollten Sie dennoch Bedenken haben, so steht es Ihnen natürlich frei, einzelne Angaben nicht zu machen. Beschriften Sie den Fragebogen nicht weiter! Die Fragebögen werden nach der Auswertung sofort vernichtet.

Wie geht es nach der Befragung weiter?

Bitte werfen Sie den ausgefüllten Fragebogen bis spätestens ..., den ... in die im Treppenhaus aufgestellte Urne.

Nach der Befragung werden Sie ausführlich über die Gesamtergebnisse durch die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter der ... informiert. Zusammen mit Ihrer Führungskraft und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern werden sie die Gesamtergebnisse und die Ergebnisse auf Abteilungsebene diskutieren und konkrete Maßnahmen beschließen und umsetzen.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte telefonisch oder per Mail an Frau K., Adresse etc.

Ich möchte Sie bitten, die Chance zu nutzen, die Ihnen die Beteiligung an der anonymen Mitarbeiterbefragung bietet. Damit tragen Sie ganz persönlich zur kontinuierlichen Verbesserung der eigenen Arbeitssituation und zur Steigerung des Unternehmenserfolges bei.

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit und Ihr Engagement!

Mit freundlichen Grüßen

Geschäftsführer