



NOVA.PE bei Gustav Wiegard

Gustav Wiegard MASCHINENFABRIK GmbH & Co. KG

Gustav Wiegard
Kurt-Martin Bach



- 🔩 Made in Germany seit 1902
- 🔩 reines Familienunternehmen
- 🔩 vierte Generation
- 🔩 nicht tarifgebunden

Düsseldorf
Cologne

Witten



- 110 Mitarbeiter in Witten
- > 18 Mio. € Umsatz
- 1 TU in USA
- > 15 Vertriebspartner weltweit
- > 50% Exportquote

USA, Gustav Wiegard North America, Inc.
PR CHINA I, Gustav Wiegard China, Shanghai
PR CHINA II, Hite, Anshan City
TAIWAN, Orange Engineering, Kaoshiung,
INDIA, Pacific International, Rourkela
INDONESIA, Arasindo Utama, Jakarta
AUSTRALIA, R. King, Wollongong near Sydney
SWEDEN, FINLAND, L. Juhl, Roskilde
SPAIN, Rodator, Gijón
GREECE, Antonopoulos, Athens
FRANCE, C.om.et, Metz
EGYPT, Zahranco, Cairo and Suez
TURKEY, Datem Inc., Ankara
ARGENTINA, Diagser, San Nicolas
MEXICO, TecnoEquipment, Monterrey
VENEZUELA, Rexim, Puerto Ordaz



Unser Hauptkundenkreis: Die stahlproduzierende Industrie weltweit

Warmwalzwerke

Kaltwalzwerke

Stranggiessanlagen

**Service &
Dienstleistungen**





Unsere Kunden



MITTAL



France, Spain & Belgium: ARCELOR Group

AUSTRALIA Blue Scope Steel

BELGIUM Duferco

CHINA, Angang New Steel Company Ltd. (ANSC), Anshan City

INDIA, Essar Steel

INDIA, SAIL– Steel Authority of India – for plants Rourkela and Durgapur

INDONESIA, P.T. Krakatau Steel and PT Guanwan

SWEDEN, SSAB

SPAIN, Avesta

TURKEY, Ertegli Demir

FINLAND, Ruukki Oy

QATAR, QASCO

EGYPT, ANSDK, Alexandria and EFZ in Suez,

SAUDI-ARABIA, Hadeed

MALAYSIA, Ornasteel

Etc.....



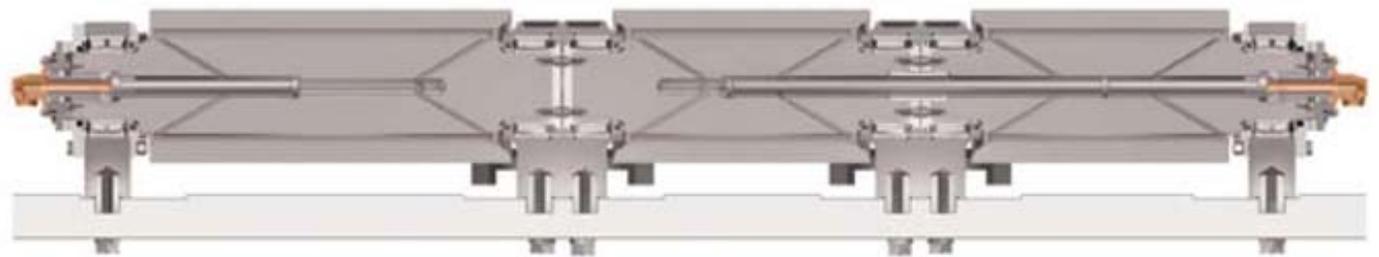
Unsere Produkte

- Rollen und Walzen aller Arten für SGA's
- GW[®]-Revolverrollen
- Rollen und Walzen aller Arten für Warm- und Kaltwalzwerke
- Komplette einbaufertige Haspel
- High-End Haspelsegmente
- Antriebselemente unterschiedlichster Arten
- Sondergetriebe
- Verzahnungsteile unterschiedlichster Arten



Kosten-Nutzen-Ansatz

- **Qualitätsführerschaft**
- **Experte durch weltweite Präsenz**
- **Langzeit-Kundenbeziehungen**
- **Produktlösung aus einer Hand**
- **Service & Maintenance**



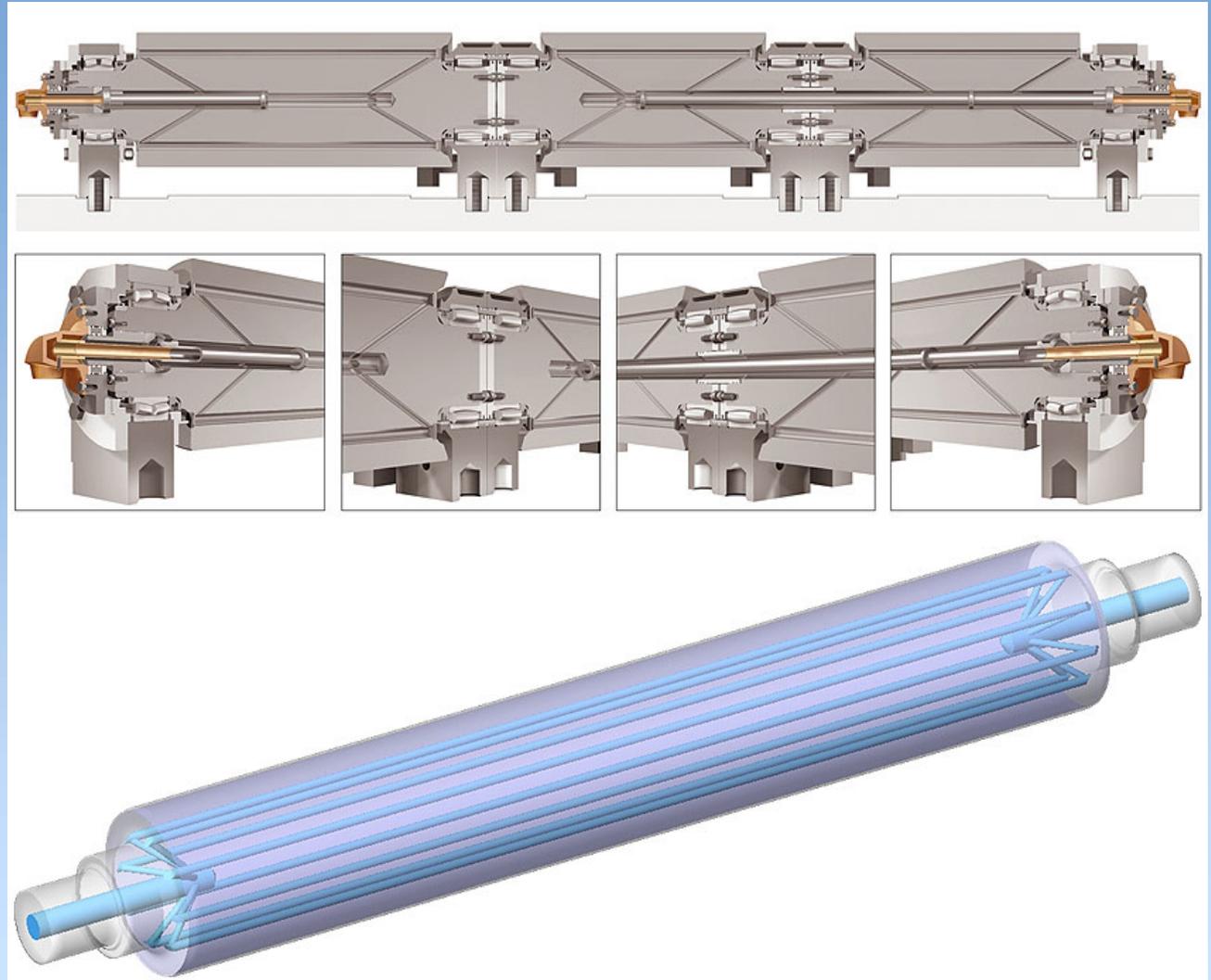


Unsere Produkte





Die **GW[®]**-
Revolverrolle





Haspelsegmente, Rollen und Kammwalzen



Antriebsspindeln und Anstellspindeln





DIE AUSGANGSSITUATION VOR NOVA.PE

- Familienunternehmen mit geringer Fluktuation
- Motto: „ von der Lehre bis zur Rente“
- Loyalität +++
- Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen +++
- Konzentration großer Erfahrungsschätze auf Einzelne
- Generationswechsel in der GL/BL



- Initiierung von Strategieklausuren 11- 2004
- Teilnehmer: Alle FK's und "Talente"
- Regelmäßige Weiterführung bis heute





- **Initiierung von Strategieklausuren 11- 2004**
- **Frühzeitiges Weichenstellen**
- **Ein demografisches Risiko ist nämlich vorhersehbar**
- **Problem war bekannt, Vorgehensweise und Struktur nicht**
- **Überführung der beiden Projektgruppen in NOVA.PE !**



NOVA.PE Kick-Off mit der GL und bkp

Bkp/ Ruhr-Uni:

Ansprechpartner bkp

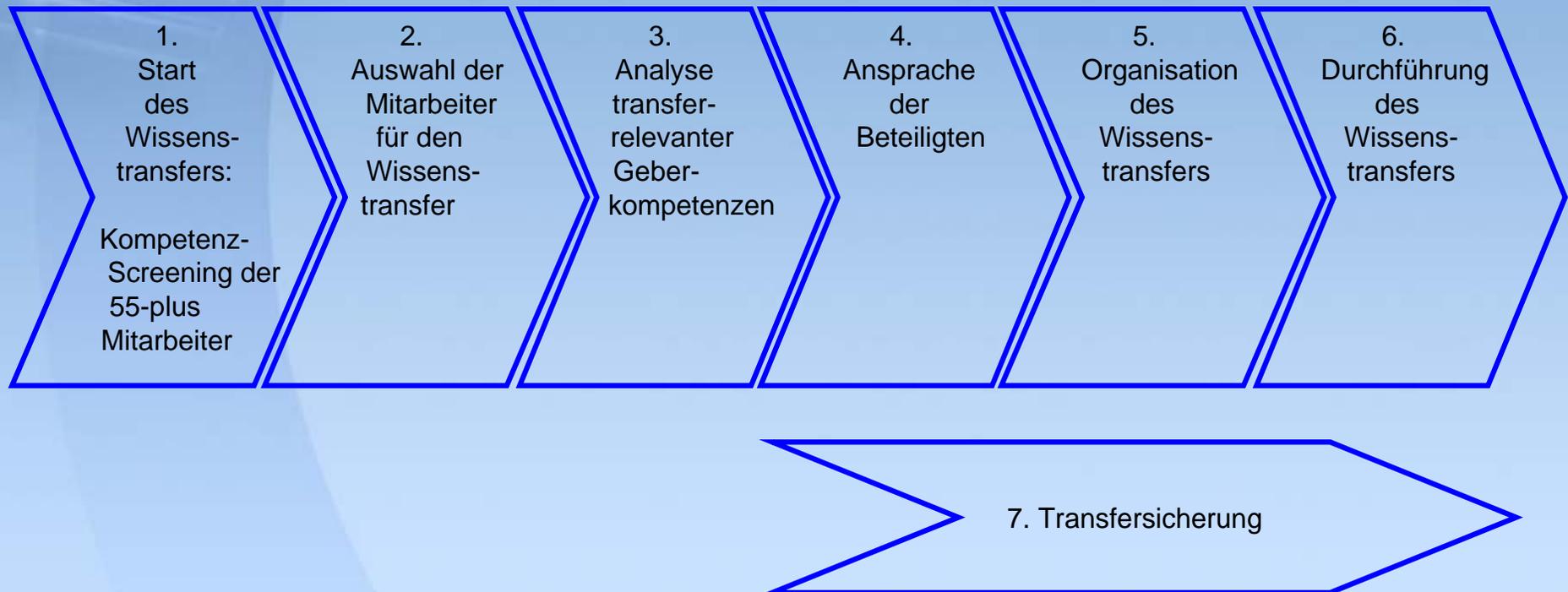
- 1 Verankerung eines Transferprozesses (gemeinsam mit Ruhr-Uni Bochum)**
- 2 Anpassung des Kompetenzpiloten/ der Erhebungsinstrumente**
- 3 Durchführung der Analysen von Wissensgebern**



Ca. 10 Wochen



NOVA.PE Kick-Off mit der GL und bkp





Der PE-Kümmerer

- **Ernennung des PE-Kümmers nach dem Kick-Off**
- **Aufgaben:**
- **Projektkoordination**
- **Bindeglied zwischen externen und internen Projektbeteiligten**
- **Analyse der Wissen-Erfahrungs- und Kenntnisstände "55-PLUS"**

TOOL: NOVA-KOMPETENZPILOT



Nova.PE -Kompetenz-Pilot

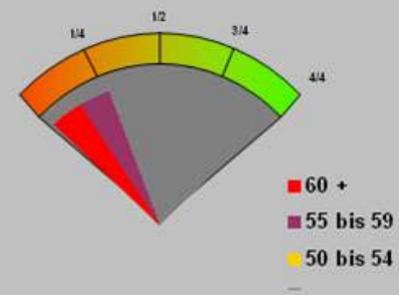


Unternehmen: **Gustav Wiegand Maschinenfabrik**
 Bereich: **alle**

Mitarbeiter im Bereich n.n.	
60 +	8
55 bis 59	9
50 bis 54	6

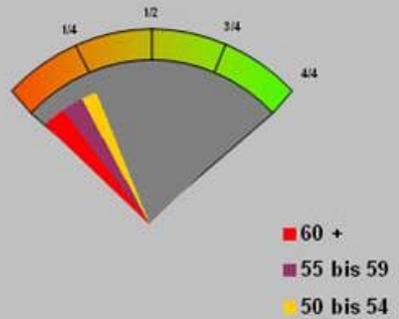
Darstellung "stark ausgeprägte Kenntnisse" in überfachlichen Kompetenzen (Teil B, 2. - 5.) (Stand 10/05)

2. Kenntnisse über Finanzen/ Strategie



2. Kenntnisse über Finanzen/ Strategie	
60 +	9
55 bis 59	8
50 bis 54	0

3. Kenntnisse über Prozesse/ Produkte



3. Kenntnisse über Prozesse/ Produkte	
60 +	32
55 bis 59	34
50 bis 54	22

4. Kenntnisse über Kunden/ Markt/ Lieferanten

4. Kenntnisse über Kunden/ Markt/ Lieferanten



DER NOVA-KOMPETENZPILOT

- **Basis: Datenerhebung mit bereichsspezifischer Kompetenzcheckliste: Wer kann was und wie lange noch ?**
- **Daten: Wissen, Kenntnisse und Fähigkeiten von hoher Wichtigkeit**
- **Expertenwissen**
- **Routinewissen und Erfahrungen**
- **Einschätzung der Mitarbeit durch PE-K und FK's**
- **Wichtig: konsequente Einbeziehung der Führungskräfte**



Zwischen Arbeit und Ruhestand (ZWAR) e.V.

Ca. 10 Wochen

ZWAR:



- 4 Ansprache der Wissensgeber und –nehmer
- 5 Organisation der personenbezogenen Transferprozesse
- 6 Durchführung der Transferprozesse

Ca. 25 Wochen



Ängste und Befürchtungen

- **Das “Mauern” von Wissensgebern**
- **Störung des Betriebsablaufes und Tagesgeschäftes**
- **Offener Umgang mit dem Thema Rentenantritt**
- **Einbindung in die Unternehmenskultur**



NOVA.PE: DIE QUINTESSENZEN BEI GUSTAV WIEGARD

- Ein großes Problem wurde gezielt angegangen
- Know-How-Transfer ist heute ein institutionalisierter Prozeß !!
- Kaum Störungen des Betriebsablaufes
- Ausweitung auf andere Bereiche (55 MINUS): “Viele können Vieles”
- Stärkung der Unternehmenskultur (Umgang mit Rente, Vertrauen)
- Bewußtseinschärfung
- Einfacheres Anlernen neuer Mitarbeiter