

NOVA.PE



**Was wollen wir erreichen und welche
guten Gründe lassen sich dafür
anführen?**

**Bochum,
25. Oktober 2006**

0. Agenda

1. Nova.PE - Was wollen wir erreichen?
2. Zu lösendes Grundproblem von Nova.PE
3. Gründe für Nova.PE
4. Ansatzpunkte von Nova.PE
5. Lösungskonzept von Nova.PE
6. Vorgehen von Nova.PE

1. Nova.PE – Was wollen wir erreichen?

Ziel : „Mittelständische Unternehmen dauerhaft demografiefest machen...“

Wissensmanagement-

system als EDV-Lösung

Wissenstransfer: Person zu Person

- von alt zu jung
- von jung zu alt
- zwischen Standorten etc.



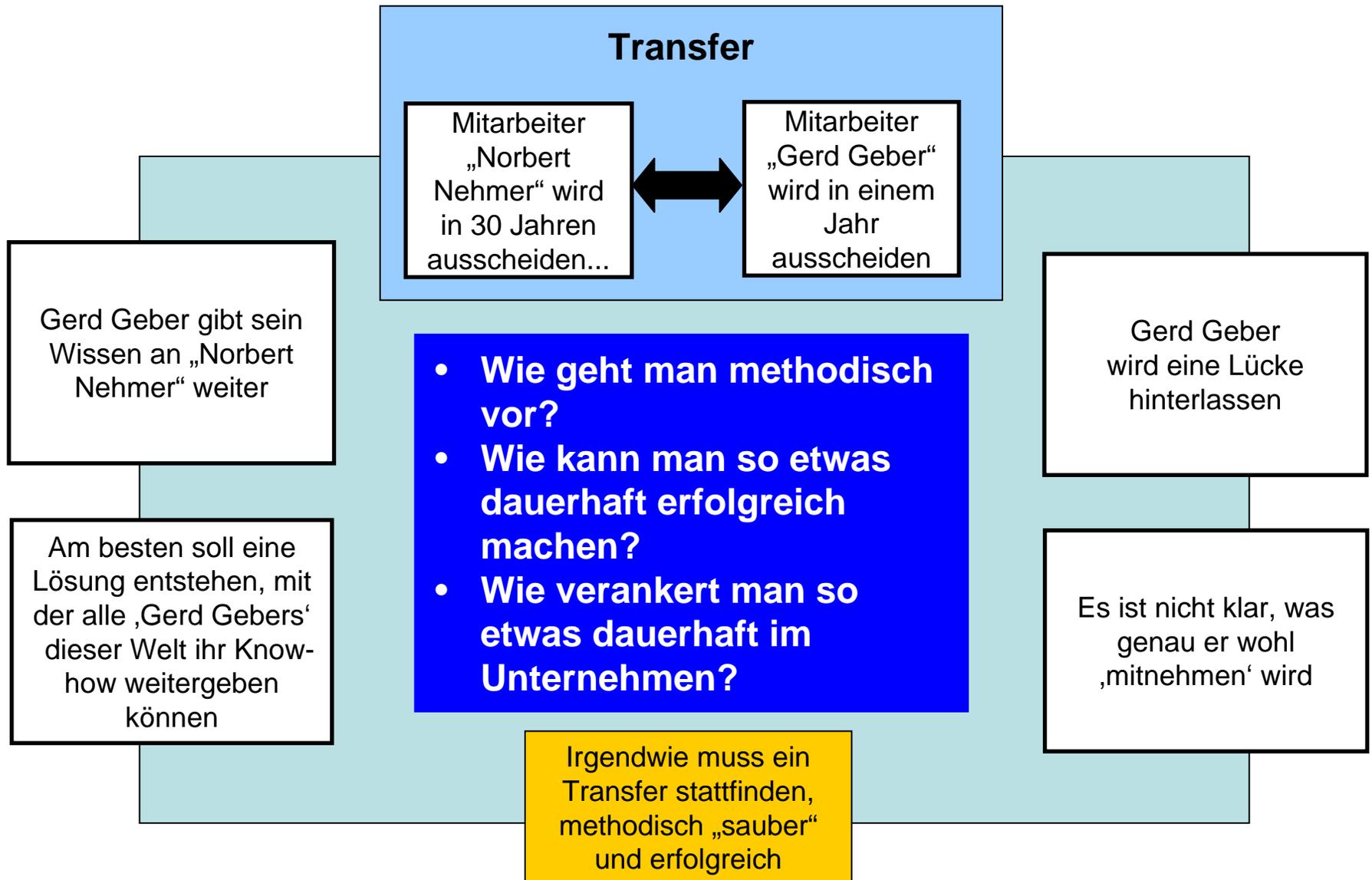
Wissenstransfer:
von der Person in das Unternehmen
Wissensmanagement-Datenbank
(„Gedächtnis des Unternehmens“)

schlanke
Instrumente
und Verfahren der
Personalentwicklung
(„wer hat welches
Know-how, gibt es
wie an wen weiter...?“)

Führungs-

aufgabe unterstützt vom PE-Kümmerer/ Personalabteilung

2. Zu lösendes Grundproblem von Nova.PE



3. Gründe für Nova.PE

Mittelständische Unternehmen brauchen „schlanke“ Lösungen...

...um ihre Lage analysieren zu können!

- Welches Know-how verlässt das Unternehmen ?
- Wann wird das sein ?
- Auf welches Know-how kann nicht verzichtet werden ?

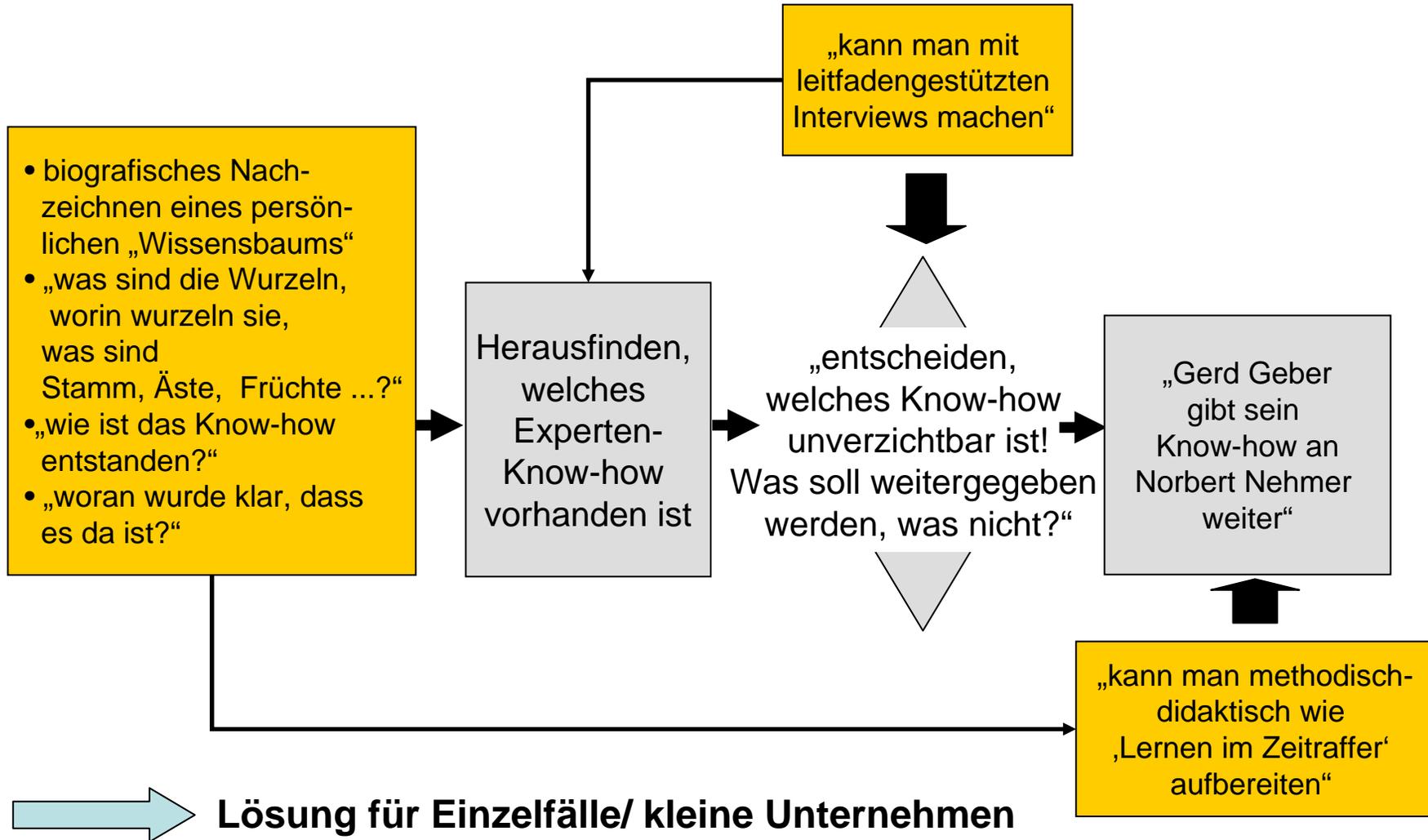
...um Transferprozesse durchführen zu können!

- Wie kann man Know-how-TrägerInnen zu WissensgeberInnen machen?
- Wie kann man den Transfer methodisch-didaktisch stützen?
- Wie und wann kann man Transferpläne einsetzen?
(Inhalte, Lernziele, Maßnahmen, Zeitschienen)

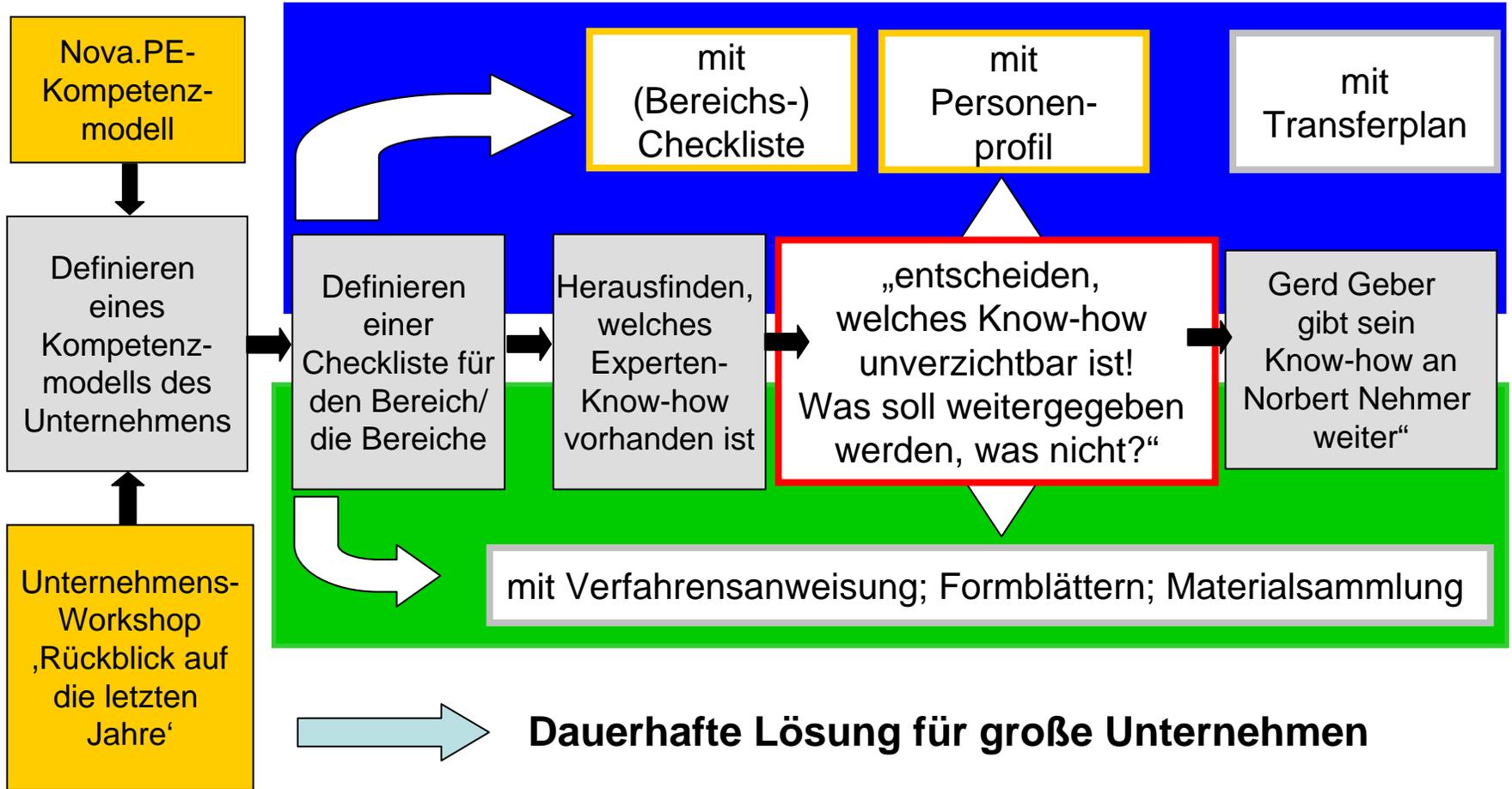
...um dauerhaft „demografiefest“ zu werden!

- Wie kann man die demografische Entwicklung/ Kompetenzsituation jährlich analysieren?
- Wie kann man ein Verfahren fest etablieren (QM-System; Zielvereinbarung ...)?
- Wie kann man Verantwortlichkeiten festlegen?
- Wie kann man zentrale Wissensbestände elektronisch dokumentieren?

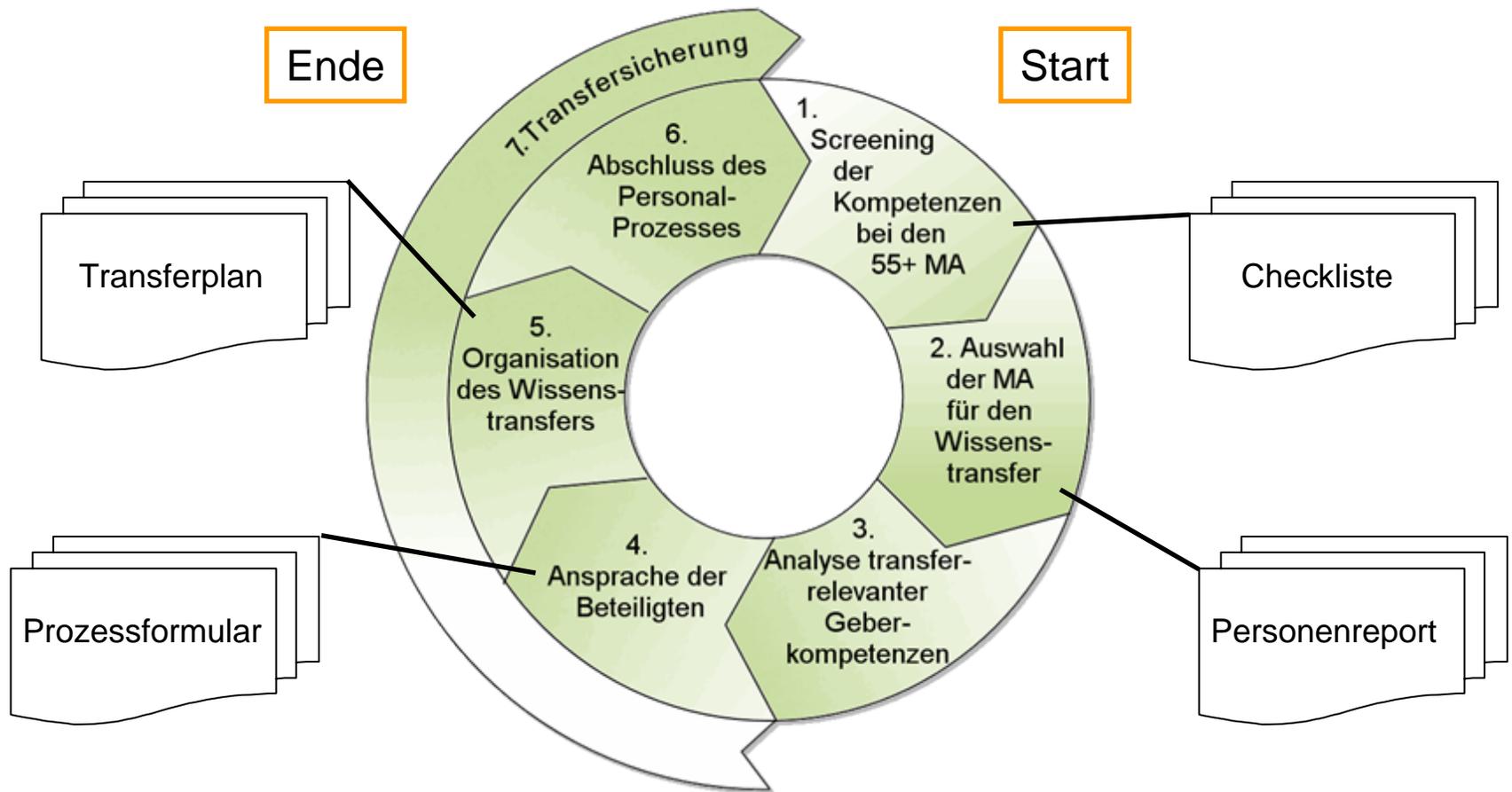
4. Ansatzpunkte von Nova.PE



5. Lösungskonzept von Nova.PE

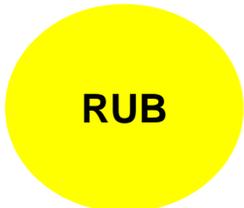


5. Lösungskonzept von Nova.PE



- jährlich wiederholend
- kontrollierbar
- EDV-unterstützt
- im QM zu verankern

6. Vorgehen von Nova.PE



Nova.PE: Bewahrung von Wissen

Firmenprojekte initiieren, Wissenschaftliches Fundament legen

Bilanz der Kompetenzen erstellen

Transfer von Wissen organisieren

IT-gestütztes Wissensmanagement einführen



Leistungen

Erstkontakte, Öffentlichkeitsarbeit, Verträge, Kompetenzmodell

Beratung vor Ort, Durchführung von Analysen, Kompetenzpilot

Moderation der Transferprozesse, Transferpläne

Knowledge Café, dokumentiertes Wissen